

2025 年度部门整体绩效自评报告

部门名称：（公章）中共惠州市委社会工作部

下属二级预算单位数量：0

填报人：余斌

联系电话：0752-2898279

填报日期：2026-5-19



一、部门基本情况

（一）部门职能。

统筹指导人民信访工作，指导人民建议征集工作，统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制，统一领导全市性行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展，指导“两企三新”党建工作，指导社会工作人才队伍建设，负责志愿服务工作等。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2025年，围绕党委社会工作部门核心职能，稳步推进各项社会工作，重点健全社会工作体制机制、强化新兴领域党建、深化党建引领基层治理、抓实凝聚服务群众工作、夯实机关自身建设，统筹协调各方力量，破解工作难点，推动全市社会工作高质量发展，切实增强党在各领域的号召力、凝聚力和影响力，提升人民群众获得感、幸福感、安全感。同时，正视工作中存在的机制作用发挥不充分、亮点品牌不突出、队伍建设有待加强等问题，为后续工作改进明确方向。

2025年，在市委正确领导和省委社会工作部有力指导下，我部认真贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，完善落实社会工作五大业务统筹协调机制，推动社会工作三项重点任务取得新进展、新成效。

1.推进新兴领域党的建设，增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。深入开展“两个覆盖”集中攻坚行动，推动全市“三

有”非公企业、社会组织党组织覆盖率大幅提升；摸排新就业群体党员 3650 人，全部纳入流动党员党支部或属地党组织管理；开展新兴领域基层党组织书记专题培训和助企业务能力培训 141 场次（参训 4100 多人次）；制发新兴领域党建工作指导员规范选派管理指引文件，全市共选派党建指导员 1623 名。推动新就业群体服务管理融合互促，建成完善新就业群体服务站点（司机之家、骑手驿站、惠民驿站等）共约 580 处；组织召开“两司两员一主播”代表座谈会 24 场次，与有关平台企业代表面对面沟通会商，积极推动解决平台算法不够友善、服务驿站功能不够精准且缺乏宣传、职业技能培训不足等问题；组织开展青年交友、亲子关系、职场减压等活动超 200 场次，提供免费体检超 300 人次，赠送二次医保 8500 份；深化拓展“先锋骑士团”“食安骑士”“先锋车队”等做法，积极引导新就业群体有序融入社会治理，推动“管理变量”转化为“治理增量”。启动全市性行业协会商会负责人任职资格审核，制定任职管理办法，全覆盖开展培训，共审核 16 家行业协会商会拟任负责人 142 名，将坚持和加强党的全面领导贯彻到行业协会商会运行全过程各方面。

2.加强党建引领基层治理和基层政权建设，持续激发城乡基层治理新动力新活力。扎实推进村（社区）“两委”换届工作，重难点村（社区）排查整治全面完成，换届选举试点一次性选举成功，涉换届选举信访形势总体平稳可控，业务培训等工作有序推进，为换届工作全面铺开夯实基础。积极探索构建基层治理新格局，在惠城区小金口街道开展基层治理能力提升试点，围绕提

升“五种能力”，协调 38 个市、区直单位下沉资源 9 项、服务 12 项、项目 15 个，为整体提升镇（街）治理、服务能力探索具有推广值的经验做法；聚焦强化党建引领、突出社区运营、优化社区服务、推动社区发展等任务，推动“两社三中心”“未来社区”试点建设深度融合，积极探索提升社区治理和服务能力；认真筹办我市首届社区工作者职业技能大赛；推动落实每万城镇常住人口配备 18 名社区工作者要求，优化完善社区工作者“三岗十八级”职业保障和薪酬体系。探索开展社会工作观察，建立社会工作观察制度机制，设立 76 个观察站（点），选聘 86 名观察员，围绕基层治理重点领域开展专题观察、日常观察。推动破解基层治理“小马拉大车”难题，常态化开展村级组织工作事务、机制牌子、证明事项专项整治“回头看”，强化为基层减负的动态监督。

3.做好凝聚服务群众工作，持续提升人民群众获得感幸福感安全感。扎实推进信访工作法治化，全市信访总量、国家信访局登记我市信访量、重复信访量均显著下降，圆满完成全国两会、“九三”阅兵、党的二十届四中全会、中央巡视组在粤期间及十五会和残特奥会等关键时期信访安保任务，守住了“三个不发生”底线。持续擦亮“志愿惠州”品牌，圆满完成十五运会和残特奥会惠州赛区志愿服务工作任务，设立城市志愿服务站点 324 个，组织志愿者 2.9 万人次在赛场内外提供服务，服务时长累计超过 20 万小时，实现了“零重大投诉、零安全事故、零服务断档”，与广州、深圳一起成为十五运会志愿服务工作新闻发布会予以肯

定、推介的三个办赛城市；组织志愿服务组织（队伍）858个、志愿者2.4万人次，参与春运、中高考、防控基孔肯雅热、抗击第18号超强台风“桦加沙”等重大节点志愿服务活动，服务时长累计292.3万小时。加强社会工作人才队伍建设，深入做好社会工作者职业资格考试动员发动、考前培训，全市报名人数（12206人）、考试合格率（22.1%）均创历年新高；实施“社会工作专业知识普及和技能提升行动”，组建“社工讲师团”，举办“强基课堂”“赋能讲堂”“示范培训班”共18场次，累计培训职能部门和镇（街）、村（社区）工作人员3400多人次，有效提升一线工作人员凝聚服务群众的专业能力。

（三）部门整体支出绩效目标。

通过围绕党建引领基层治理和基层政权建设、行业协会商会改革发展、“两企三新”党建、志愿服务与社会工作人才队伍建设等内容开展社会观察和人民建议征集，及时掌握社会工作情况第一手资料和人民群众心声；加强和改进行业协会商会党建工作，理顺全市性行业协会商会党建工作管理体制，夯实党建工作基础；织密行业党建和区域党建“两张网”，加强新业态新就业群体等各行业党建工作；开展全市性、示范性志愿服务重大活动，志愿服务先进典型宣传，推动惠州志愿服务制度化、常态化，推进惠州志愿服务体系建设等，推动全市社会工作高质量发展。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

本年支出决算数1485.16万元、上年决算数385.39万元，比上年增加1099.76万元，增长285.36%，变动原因是本单位2024

年4月成立，当年没有年初预算，9月取得财政拨款收入后进行开支，2025年纳入年初预算后，全年可正常开支。

其中：基本支出938.04万元、上年决算201.94万元，比上年增加736.10万元，增长364.51%，变动原因是本单位2024年4月成立，当年没有年初预算，9月取得财政拨款收入后进行开支，2025年纳入年初预算后，全年可正常开支。

人员经费863.25万元、上年决算174.12万元，比上年增加689.13万元，增长395.77%，变动原因是本单位2024年4月成立，当年没有年初预算，9月取得财政拨款收入后进行开支，2025年纳入年初预算后，全年可正常开支。

公用经费74.79万元、上年决算27.82万元，比上年增加46.97万元，增长168.86%，变动原因是本单位2024年4月成立，当年没有年初预算，9月取得财政拨款收入后进行开支，2025年纳入年初预算后，全年可正常开支。

项目支出决算547.11万元、上年决算183.45万元，比上年增加363.66万元，增长198.23%，变动原因是本单位2024年4月成立，当年没有年初预算，9月取得财政拨款收入后进行开支，2025年纳入年初预算后，全年可正常开支。

二、绩效自评

（一）自评结论：优

（二）部门整体支出绩效指标分析

1.预算编制情况。

部门预算编制和分配符合本部门职责,符合市委市领导方针政策和工作要求;部门预算资金能根据年度工作重点,在不同项目、不同用途之间合理分配;专项资金编制细化程度合理。

2.预算执行情况。

本部门年初预算批复 1,273.58 万元,主要因年中增加十五运会和残特奥会惠州赛区 2025 年赛事筹办经费增加 91.6 万元、“和美网格”治理体系调研推广项目工作经费 120 万元等。全年一般公共预算财政拨款收入 1485.16 万元,一般公共预算财政拨款支出 1485.16 万元,收入支出基本持平,年初批复预算总体执行到位。

截止 2025 年末,本年末资产合计 114.44 万元,流动资产合计 0.44 万元,固定资产 113.35 万元,无形资产 0.65 万元。

3.预算使用效益。

(1) 部门整体绩效目标实现情况。

2025 年,惠州市委社会工作部在市委正确领导和省委社会工作部有力指导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实各项重点工作。

①扎实推进村(社区)“两委”换届工作,重难点村(社区)排查整治全面完成,换届选举试点一次性选举成功,涉换届选举信访形势总体平稳可控,业务培训等工作有序推进,为换届工作全面铺开夯实基础。积极探索构建基层治理新格局,在惠城区小金口街道开展基层治理能力提升试点,围绕提升“五种能力”,协调 38 个市、区直单位下沉资源 9 项、服务 12 项、项目 15 个,

为整体提升镇（街）治理、服务能力探索具有推广值的经验做法；聚焦强化党建引领、突出社区运营、优化社区服务、推动社区发展等任务，推动“两社三中心”“未来社区”试点建设深度融合，积极探索提升社区治理和服务能力。组建 86 人的市级社会工作观察员队伍，围绕基层党建、治理、服务等领域聚焦 16 个观察主题开展专题观察行动 63 次（202 人次）。组织开展 4 期业务交流培训，累计形成 15 份专项观察报告，其中 9 份编发为惠社专报，报送市领导、相关市直单位及各县区参考，并推动各县区逐步建立落实社会工作观察工作机制。

②2025 年我市新兴领域党建工作成效显著。围绕“2+1”产业链推行党组织联建共建，搭建企业常态化交流平台，畅通产业链内循环，促进上下游企业深化技术攻关、供需对接与市场协作，推动产业链供应链提质升级，为培育新质生产力、构建现代化产业体系赋能聚力。扎实开展新业态、新就业群体党建引领攻坚行动，紧盯快递员、外卖骑手、网约车司机等群体，扩大党组织覆盖面，完善关爱服务机制，建好暖心驿站，不断提升党组织在新兴领域的号召力、凝聚力与影响力。同步强化党员队伍建设，着力提升党员综合素养与履职能力，统一配发《新编基层党务工作手册》5450 册，基本实现全市新兴领域基层党组织全覆盖，以高质量党建引领新兴领域高质量发展。

③组织完成了社会工作者职业水平考试考前培训。通过“线上+线下”全渠道宣传，动员对象全面、精准覆盖至城乡社区工作者、社会组织从业人员及基层服务一线人员等多元群体，累计

覆盖超 10 万人次。2025 年，全市发动报考人员 1.28 万人，同比增长 10.52%，报考人数位列全省第三。采用“主会场+分会场”联动、线上直播同步的形式，组织考前经验分享与辅导培训，吸引了超过 6.7 万名人员参与，将动员意向有效转化为备考行动。全年全市考试合格人数达 2830 人，同比增长 36.78%；合格率提升至 22.1%，创下历年新高。

④在第十五届全国运动会和全国第十二届残疾人运动会暨第九届特殊奥林匹克运动会赛区期间，惠州市委社会工作部精心谋划、有力有序推进惠州赛区志愿服务各项工作，以高质量服务保障 4 场测试赛和 5 场正赛顺利举办，累计组织动员赛会志愿者 6427 人次、城市志愿者超 2.3 万人次，服务总时长突破 20 万小时，组织超 1.5 万人次文明观众入场，设立城市志愿服务站点 324 个，开展“激情全运会，志愿齐参与”全民志愿行动 524 场，举行十五运会和残特奥会惠州赛区志愿服务总结交流活动，激励凝聚志愿服务奋进力量，实现了“零重大投诉、零安全事故、零服务断档”，与广州、深圳一起成为十五运会志愿服务工作新闻发布会予以肯定、推介的三个办赛城市。

⑤做好凝聚服务群众工作，持续提升人民群众获得感幸福感安全感。扎实推进信访工作法治化，全市信访总量、国家信访局登记我市信访量、重复信访量均显著下降，圆满完成全国两会、“九三”阅兵、党的二十届四中全会、中央巡视组在粤期间及十五会和残特奥会等关键时期信访安保任务，守住了“三个不发生”底线。

⑥惠州市行业协会商会工作科在惠阳区委党校举办“党建赋能商协会高质量发展”专题培训班，约 80 名相关负责同志与商协会代表参训，培训以党建引领商协会发展为主题，采用集中授课、研讨交流、现场教学等形式开展理论学习与实务指导，成效显著、学员满意度超 90%，凝聚了思想共识、提升了能力素质、摸清了发展需求，下一步将强化政治引领、优化政策服务、搭建交流平台、深化培训成效，持续推动全市商协会高质量发展。

（2）重点工作完成情况。

①社会工作体制机制逐步健全

进一步完善“两新”工委运行、党建引领基层治理领导协调等五大业务统筹协调机制；完善市委“两新”工委工作规则，推动成员单位增至 25 家，建立 7 项相关制度，压实“管行业就要管党建”责任；推动实施《惠州市加强新业态、新就业群体党建工作提升政治引领力攻坚行动方案》，制定印发《惠州市新兴领域党建攻坚 2025 年重点任务清单》，按照时间节点调度提醒重点任务落地落实。组织召开 2024 年度市属行业党委书记抓基层党建述职评议会；印发党建引领基层治理协调机制 2025 年工作要点，提请市委召开第一次全体会议；建立行业协会商会改革发展部门间联席会议，出台工作要点，明确 12 项具体任务指标；健全志愿服务工作体系，出台相关工作规则。

②新兴领域党的建设成效显著

深入开展“两个覆盖”集中攻坚，全市“三有”非公企业、社会组织党组织覆盖率分别提升至 89.61%、89.06%；摸排新就

业群体党员 3650 人，全部纳入规范管理；开展新兴领域相关培训 141 场次，参训 4100 多人次，选派党建指导员 1623 名；建成新就业群体服务站点约 580 处，组织“两司两员一主播”座谈会 24 场次，推动解决平台算法、服务驿站、技能培训等相关问题；开展各类关爱活动超 200 场次，提供免费体检超 300 人次，赠送二次医保 8500 份；深化“先锋骑士团”等做法，引导新就业群体融入社会治理；启动行业协会商会负责人任职资格审核，制定管理办法，全覆盖 211 家市县两级行业协会商会开展培训，审核 16 家协会 142 名拟任负责人；推动中央八项规定精神学习教育走深走实，开展领导班子集中学习 42 场、读书班 26 期，下辖党组织开展“三会一课”等活动 3331 场，查摆问题 58 个并全部销号整改，切实解决新兴领域急难愁盼问题。

③党建引领基层治理和基层政权建设持续深化

扎实推进村（社区）“两委”换届工作，完成重难点村（社区）排查整治，试点选举一次性成功，信访形势平稳，业务培训有序推进；在惠城区小金口街道开展基层治理试点，印发试点工作方案，协调 38 个市、区直单位下沉资源 9 项、服务 12 项、项目 15 个，探索可推广经验；制定“两社三中心”建设试点工作指引，推动其与“未来社区”试点深度融合；认真筹办首届社区工作者职业技能大赛，推动落实社区工作者配备要求，优化“三岗十八级”职业保障和薪酬体系；建立社会工作观察制度，设立 76 个观察站（点），选聘 86 名观察员开展观察工作；常态化开展村级组织专项整治“回头看”，强化基层减负动态监督，基本

落实按“4+2+15”要求挂牌。

④凝聚服务群众工作扎实有效

推进信访工作法治化，全市信访总量、国家信访局登记信访量、重复信访量均显著下降，圆满完成全国两会、党的二十届四中全会等关键时期信访安保任务，守住“三个不发生”底线；指导市信访局形成进京访、物业领域等调研报告，提供高质量咨政建言；圆满完成十五运会和残特奥会惠州赛区志愿服务，设立城市志愿服务站点 324 个，组织志愿者 2.9 万人次，服务时长超 20 万小时，实现“三个零”目标，获新闻发布会肯定；组织 858 个志愿服务组织、2.4 万人次志愿者参与春运、中高考等重大节点志愿服务，服务时长超 292.3 万小时；加强社会工作人才队伍建设，社会工作者职业资格考试报名 12206 人、合格率 22.1%，均创历年新高；实施技能提升行动，组建“社工讲师团”，举办各类培训 18 场次，培训 3400 多人次，提升一线工作人员专业能力。

⑤机关自身建设不断夯实

加强党的创新理论武装，落实“第一议题”制度和“五学联动”机制，召开 25 次部务会、8 次理论学习中心组学习和 1 次专题读书班，各党支部开展“三会一课” 53 次；健全政治要件闭环落实和重点工作督查督办机制，完善相关台账，狠抓工作落实；主动接受市委巡察监督，边巡边改、立行立改；开展中央八项规定精神学习教育，查摆班子及成员问题 28 个并全部整改，开展开门教育，提升干部思想和政治素养；做好意识形态工作，

落实信息发布“三审三校”机制，加强相关阵地管理；完善内部控制制度，规范内部权力运行；推动成立惠州市社会工作事务中心，全年转隶、招录、转任 11 名人员，优化干部队伍结构；举办相关培训班和讲堂，持续提升干部履职能力。

（3）对部门本级支出的经济活动进行成本效益分析。本年所有项目在预算金额范围内开支，未发生超预算、无预算支出情况，项目支出预期目标基本相符。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

存在问题

1.预算编制精准度不足。虽严格依照预算法及相关制度编报年度预算，按工作任务合理申报项目、设置绩效及经济分类指标，但受政策调整、不可预见客观因素影响，部分预算安排与实际支出需求存在偏差，编制精细化水平有待提升。

2.预算执行均衡性不强。全年资金总体执行率达标、合规资金均能按期使用完毕，但时序进度把控不够到位，存在支出节奏不均衡、集中列支等问题。

3.政府采购管理不够规范。采购业务专业能力有待提升，部分采购事项存在信息发布不及时、流程公示不规范等情况，采购全流程管控仍需完善。

改进措施

1.强化预算全过程管控。提升预算编制科学性和精准性，做实项目前期论证与需求测算，紧盯预算执行和绩效管理，强化预算刚性约束，缩小预算与实际执行偏差。

改进措施

1.强化预算全过程管控。提升预算编制科学性和精准性，做实项目前期论证与需求测算，紧盯预算执行和绩效管理，强化预算刚性约束，缩小预算与实际执行偏差。

2.规范政府采购管理。健全内部采购管理制度，严格采购各环节流程管控，规范信息发布与公示程序，全面提升采购规范化管理水平。

3.加强人员业务培训。常态化开展财务、采购政策法规及实操培训，严守财经纪律，提升经办人员综合业务素养和风险防控能力。

三、其他自评情况

无。